



แผนพัฒนาตนเองของข้าราชการครู
(ID PLAN : INDIVIDUAL DEVELOPMENT PLAN)
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑
(๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑)

(ชื่อ - นามสกุล)
(ตำแหน่ง)

โรงเรียนราชวินิตบางแก้ว
อำเภอบางพลี จังหวัดสมุทรปราการ
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๖
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

แผนพัฒนาตนเองของข้าราชการครู
(ID PLAN : INDIVIDUAL DEVELOPMENT PLAN)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล

ชื่อ (นาย / นาง / นางสาว)..... ชื่อสกุล.....

ตำแหน่ง..... วิทยฐานะ.....

วุฒิการศึกษา

- ปริญญาตรี หรือเทียบเท่า วิชาเอก.....
- ปริญญาโท หรือเทียบเท่า วิชาเอก.....
- ปริญญาเอก หรือเทียบเท่า วิชาเอก.....
- อื่นๆ (โปรดระบุ).....

เข้ารับราชการวันที่.....เดือน.....พ.ศ.

ณ โรงเรียน.....

สังกัด.....

อายุราชการจนถึงปัจจุบัน.....ปี.....เดือน

เงินเดือน อันดับ คศ. อัตราเงินเดือน.....บาท

สถานที่ทำงาน

๑. สถานศึกษา / หน่วยงาน.....
.....
..... (ขณะที่ทำแผนพัฒนาตนเอง)

๒. สถานศึกษา / หน่วยงาน.....
.....
..... (หากมีการโอน / ย้าย)

๓. สถานศึกษา / หน่วยงาน.....
.....
..... (หากมีการโอน / ย้าย)

งานในหน้าที่ที่รับผิดชอบ

- ๑. กลุ่มสาระที่สอน.....ชั้น.....
จำนวน.....คาบ / สัปดาห์
- ๒. กลุ่มสาระที่สอน.....ชั้น.....
จำนวน.....คาบ / สัปดาห์
- ๓. กลุ่มสาระที่สอน.....ชั้น.....
จำนวน.....คาบ / สัปดาห์
- ๔. กลุ่มสาระที่สอน.....ชั้น.....
จำนวน.....คาบ / สัปดาห์
- ๕. กลุ่มสาระที่สอน.....ชั้น.....
จำนวน.....คาบ / สัปดาห์

งานที่ได้รับมอบหมาย

.....
.....
.....
.....
.....

ผลงาน ที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งปัจจุบัน (ย้อนหลัง ๕ ปี)

- ๑. ผลที่เกิดจากการจัดการเรียนรู้.....
.....
.....
.....
- ๒. ผลที่เกิดจากการพัฒนาวิชาการ.....
.....
.....
.....
- ๓. ผลที่เกิดกับผู้เรียน.....
.....
.....
.....

๔. ผลที่เกิดกับสถานศึกษา.....

.....

.....

.....

๕. ผลที่เกิดกับชุมชน.....

.....

.....

.....

รายละเอียดการพัฒนาตนเอง

อันดับ ความ สำคัญ	สมรรถนะที่จะพัฒนา	วิธีการ / รูปแบบการพัฒนา	ระยะเวลาในการพัฒนา		การขอรับการสนับสนุน จากหน่วยงาน	ประโยชน์ ที่คาดว่าจะได้รับ
			เริ่มต้น	สิ้นสุด		
	สมรรถนะหลัก					
๑	สมรรถนะที่ ๑ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ในการปฏิบัติงาน ๑.๑ ความสามารถในการวางแผนการกำหนด เป้าหมาย การวิเคราะห์ สังเคราะห์ภารกิจงาน	อบรมเชิงปฏิบัติการ จัดทำแผนปฏิบัติงาน
๒	สมรรถนะที่ ๓ การพัฒนาตนเอง ๓.๒ การสร้างองค์ความรู้และนวัตกรรมในการ พัฒนาองค์กรและวิชาชีพ	ศึกษาดูงาน
๓						
	สมรรถนะประจำสายงาน					
๔	สมรรถนะที่ ๑ การบริหารหลักสูตรและการจัดการ เรียนรู้ ๑.๓ การจัดการเรียนรู้ที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ	อบรมการจัดการเรียนรู้ ที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ
๕						

อันดับ ความ สำคัญ	สมรรถนะที่จะพัฒนา	วิธีการ / รูปแบบการพัฒนา	ระยะเวลาในการพัฒนา		การขอรับการสนับสนุน จากหน่วยงาน	ประโยชน์ ที่คาดว่าจะได้รับ
			เริ่มต้น	สิ้นสุด		
๖						
๗						

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา

.....

ลงชื่อ.....
 (.....)

ผู้จัดทำแผนพัฒนา

ลงชื่อ.....

(นายจิราพงศ์ จุติธนะเสถียร)

ผู้อำนวยการโรงเรียนราชวินิตบางแก้ว

ประวัติการเข้ารับการพัฒนา (ในรอบ ๕ ปี ที่ผ่านมา)

ลำดับ ที่	เรื่อง	หน่วยงาน	จำนวน ชั่วโมง	หมายเหตุ

ส่วนที่ ๒ ความต้องการในการพัฒนา

๑. หลักสูตรใดที่ท่านต้องการพัฒนา

.....

๒. เพราะเหตุใดท่านจึงต้องการเข้ารับการพัฒนาในหลักสูตรนี้

.....

๓. ท่านคาดหวังสิ่งใดจากการเข้ารับการพัฒนาในหลักสูตรนี้

.....

๔. ท่านจะนำความรู้จากหลักสูตรไปพัฒนาการสอนของท่านอย่างไร

.....

